

<b>CYFARFOD:</b>	Bwrdd Pensiwn
<b>DYDDIAD:</b>	20 Ebrill 2026
<b>TEITL:</b>	DIWEDDARIAD HYFFORDDIANT 2025/26 A CHYNLLUN HYFFORDDI 2026/27
<b>PWRPAS:</b>	Derbyn y wybodaeth ddiweddaraf am yr hyfforddiant a gynhaliwyd yn ystod 2025/26 ac i gymeradwyo Cynllun Hyfforddi 2026/27
<b>AWDUR:</b>	Meirion Jones, Rheolwr Pensiynau

## 1. CYFLWYNIAD

1.1 Mae'r adroddiad hwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd ar yr hyfforddiant a ddarparwyd yn ystod 2025/26 ac yn ceisio cymeradwyaeth ar gyfer y Cynllun Hyfforddi arfaethedig ar gyfer 2026/27 ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd.

1.2 Mae'r Gronfa yn parhau i weithredu yn unol â'i **Pholisi Gwybodaeth a Sgiliau (2022)**, sy'n nodi'r disgwyliadau a roddir ar aelodau'r Pwyllgor Pensiynau, aelodau'r Bwrdd Pensiwn Lleol ac uwch swyddogion i gynnal lefel briodol o wybodaeth a dealltwriaeth. Mae hyn yn hanfodol i sicrhau gwneud penderfyniadau effeithiol, llywodraethu cadarn a chydymffurfiaeth â gofynion rheoleiddio.

1.3 Mae trefniadau hyfforddi yn cyd-fynd â'r disgwyliadau sy'n deillio o:

- Diwygiadau llywodraethu o dan gynigion **Addas ar gyfer y Dyfodol** y Llywodraeth ar gyfer y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL); a
- Y **Cod Ymarfer Cyffredinol** a gyhoeddwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau (TPR).

Mae'r Cynllun Hyfforddi arfaethedig ar gyfer 2026/27 yn adlewyrchu anghenion hyfforddi lleol, datblygiadau llywodraethu cenedlaethol a'r dirwedd reoleiddio sy'n parhau i esblygu.

## 2. DIWEDDARIAD HYFFORDDIANT 2025/26

2.1 Mae'r Cynllun Hyfforddi ar gyfer 2025/26 wedi'i gynnwys yn **Atodiad 1**, gyda chynnydd yn erbyn pob sesiwn arfaethedig wedi'i gofnodi. Roedd yr hyfforddiant a gyflwynwyd yn ystod y flwyddyn yn cwmpasu ystod eang o bynciau, gan gynnwys:

- Strategaeth fuddsoddi, datblygiadau'r farchnad a thueddiadau macro economaidd;
- Buddsoddi cyfrifol, stiwardiaeth a risgiau sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd;
- Egwyddorion prisio actiwaraid, strategaeth ariannu a rheoli risg cyflogwyr;
- Datblygiadau llywodraethu, diweddariadau rheoleiddiol a goblygiadau'r Cod Cyffredinol;
- Gweinyddu pensiwn, ansawdd data, rheolaethau mewnol a seiber ddiogelwch.

2.2 Yn ogystal â sesiynau hyfforddi ffurfiol y Pwyllgor a'r Bwrdd, mynychodd aelodau nifer o gynadleddau, seminarau a gweminarau allanol perthnasol. Rhoddodd y digwyddiadau hyn fewnwelediadau gwerthfawr i ddatblygiadau CPLIL cenedlaethol, pwlio buddsoddiadau, buddsoddi cyfrifol ac arferion gorau llywodraethu.

2.3 Roedd swyddogion wedi'u trefnu i fynychu cwrs Cau Cyfrifon CIPFA. Fodd bynnag, gan nad oedd unrhyw newidiadau sylweddol i ofynion cyfrifyddu CPLIL ar gyfer 2025/26, ni ystyriwyd bod presenoldeb yn angenrheidiol.

2.4 Mae log hyfforddi canolog wedi'i chynnal drwy gydol y flwyddyn. Yn unol â gofynion llywodraethu, bydd hyn yn cael ei adrodd yn **Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon** y Gronfa.

### 3. ASESIAID GWYBODAETH CENEDLAETHOL CPLIL

3.1 Ni chynhaliwyd **Aseiad Gwybodaeth Cenedlaethol (NKA) CPLIL** yn ystod 2025. O ganlyniad, nid oedd y Gronfa yn gallu meincnodi lefelau gwybodaeth y Pwyllgor a'r Bwrdd yn erbyn awdurdodau gweinyddu eraill yn ystod y flwyddyn.

3.2 Cynhaliwyd yr NKA diweddaraf yn **2024**, gydag aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd yn cymryd rhan ac yn derbyn adroddiadau adborth unigol. Derbyniodd y Gronfa hefyd adroddiad meincnodi cenedlaethol sy'n cymharu canlyniadau ar draws cronfeydd CPLIL sy'n cymryd rhan.

3.3 Mae Hymans Robertson, sy'n cydlynu'r ymarfer cenedlaethol, ar hyn o bryd yn adolygu a diweddarau'r fframwaith NKA. Disgwylir i'r aseiad diwygiedig adlewyrchu gofynion gwybodaeth sy'n esblygu sy'n deillio o:

- Diwygiadau llywodraethu **Addas ar gyfer y Dyfodol** y Llywodraeth;
- Cryfhau disgwyliadau o dan **Gôd Cyffredinol** TPR;
- Datblygiadau mewn pwlio buddsoddiadau, buddsoddi cyfrifol a safonau llywodraethu.

3.4 Unwaith y bydd yr NKA diwygiedig yn cael ei gyhoeddi, mae'r Gronfa yn bwriadu cymryd rhan.

Bydd hyn yn galluogi'r Gronfa i:

- Meincnodi lefelau gwybodaeth yn genedlaethol;
- Nodi anghenion hyfforddi sy'n dod i'r amlwg;
- Llywio iteriadau y Cynllun Hyfforddi a'r Strategaeth Llywodraethu a Hyfforddiant yn y dyfodol.

3.5 Yn absenoldeb meincnod cenedlaethol 2025, mae Cynllun Hyfforddi 2026/27 wedi'i lywio gan:

- Canlyniadau NKA 2024;
- Adborth aelodau ar flaenoriaethau hyfforddi;
- Llywodraethu parhaus a datblygiadau rheoleiddio;
- Arsyllwadau swyddogion o fylchau gwybodaeth yn ystod trafodaethau'r Pwyllgor a'r Bwrdd.

### 4. CYD-DESTUN LLYWODRAETHU A RHEOLEIDDIO

4.1 Mae'r diwygiadau Addas ar gyfer y Dyfodol yn cyflwyno gofynion llywodraethu cryfach ar gyfer awdurdodau gweinyddu CPLIL, gan gynnwys:

- Gofyniad i gyhoeddi **Strategaeth Llywodraethu a Hyfforddiant**;
- Alinio disgwyliadau gwybodaeth a sgiliau ar draws Pwyllgorau Pensiwn a Byrddau Pensiwn Lleol;
- Creu rôl yr **Uwch Swyddog CPLIL**;
- Adolygiadau llywodraethu annibynnol gorfodol o leiaf unwaith fesul cylch prisiad.

4.2 Er bod y cyfeiriad teithio trosfwaol yn glir, **nid yw manylion llawn y gofynion llywodraethu o dan Addas ar gyfer y Dyfodol wedi'u cyhoeddi eto.** O ganlyniad, disgwylir y bydd angen adolygu a diweddarau **Polisi Gwybodaeth a Sgiliau** y Gronfa unwaith y bydd y rheoliadau terfynol a'r canllawiau statudol yn cael eu cyhoeddi. Bydd hyn yn sicrhau aliniad parhaus â'r disgwyliadau cenedlaethol a chydymffurfiaeth â'r fframwaith llywodraethu cryfach.

4.3 Mae Cod Cyffredinol **TPR yn ei gwneud yn ofynnol i** gyrff llywodraethu gynnal gwybodaeth a dealltwriaeth briodol, gyda chefnogaeth systemau llywodraethu a rheolaethau mewnol effeithiol. Mae dangos dull strwythuredig a dogfennol o hyfforddiant yn elfen allweddol o gydymffurfio.

4.4 Mae Cynllun Hyfforddi'r Gronfa yn rhan annatod o'i fframwaith llywodraethu a rheoli risg a bydd yn cefnogi'r trawsnewidiad i'r gofynion llywodraethu newydd unwaith y bydd y manylion rheoleiddio terfynol ar gael.

## **5. CYNLLUN HYFFORDDI 2026/27**

5.1 Mae'r Cynllun Hyfforddi arfaethedig ar gyfer 2026/27 wedi'i gynnwys yn **Atodiad 2.**

5.2 Mae'r Cynllun yn adlewyrchu'r bwriad i Bartneriaeth Pensiwn Cymru barhau i fod y prif ddarparwr hyfforddiant i aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd. Fodd bynnag, oherwydd y newidiadau parhaus o fewn y trefniadau pwlio, nid oes unrhyw sesiynau hyfforddi wedi'u trefnu ar hyn o bryd. Unwaith y bydd y strwythur a'r trefniadau llywodraethu diwygiedig wedi'u cwblhau, rhagwelir y bydd rhaglen o sesiynau yn cael eu trefnu. Y disgwyliad yw y bydd y sesiynau hyn yn cwmpasu'r meysydd allweddol a nodwyd, gan gynnwys:

- Meysydd blaenoriaeth a nodwyd drwy'r broses NKA (gan gynnwys dulliau actiwaraid, gweinyddu pensiwn a marchnadoedd ariannol);
- Pynciau mae aelodau o'r Bwrdd wedi gofyn amdano;
- Diwygiadau llywodraethu sy'n dod i'r amlwg o dan Addas ar gyfer y Dyfodol;
- Datblygiadau parhaus mewn strategaeth fuddsoddi, pwlio a buddsoddi cyfrifol.

5.3 Disgwylir i'r meysydd ffocws allweddol ar gyfer 2026/27 gynnwys:

- Dulliau actiwaraid, rheoli risg cyflogwyr a strategaeth ariannu;
- Gweinyddu pensiwn, ansawdd data a chydymffurfiaeth reoleiddiol;
- Safonau llywodraethu, y Cod Cyffredinol a'r Strategaeth Llywodraethu a Hyfforddiant;
- ESG a datblygiadau buddsoddi cyfrifol;
- Marchnadoedd ariannol, pwlio buddsoddiadau a dyrannu asedau strategol.

Bydd diweddariad yn cael ei roi i'r aelodau unwaith y bydd mwy o fanylion ar gael.

Bydd diweddariad gweinyddu pensiwn yn dod yn eitem fwy rheolaidd ar agendâu'r Bwrdd.

Bydd safonau, arferion a datblygiadau'r farchnad yn parhau i gael eu hymgorffori o fewn adroddiadau'r Panel Buddsoddi.

## 6. CYNADLEDDAU A DIGWYDDIADAU ALLANOL (2026/27)

6.1 Mae presenoldeb mewn cynadleddau CPLIL perthnasol yn rhan bwysig o ddatblygiad proffesiynol parhaus aelodau. Bydd y Gronfa yn cefnogi presenoldeb hyd at **ddau aelod o'r Bwrdd fesul cynhadledd**.

6.2 Bydd yn ofynnol i aelodau sy'n mynychu cynadleddau:

- Cwblhau ffurflen adborth strwythuredig;
- Darparu adroddiad llafar i gyfarfod nesaf y Bwrdd;
- Nodi unrhyw oblygiadau posibl i strategaeth, llywodraethu neu reoli risg y Gronfa.

Bydd presenoldeb yn cael ei gofnodi yn y log hyfforddi canolog a'i adrodd bob chwarter i'r Pwyllgor a'r Bwrdd Pensiwn Lleol.

6.3 Mae'r cynadleddau canlynol wedi'u nodi ar gyfer 2026/27:

- Seminar Buddsoddi LGC, Parc Carden** – 19–20 Mawrth 2026
- Symposiwm Pwlio CPLIL, The Belfry** – 5–6 Mai 2026
- Fforwm Buddsoddi Strategol LAPF, The Grove** – 29–30 Mehefin 2026
- Uwchgynhadledd Buddsoddi LGC** – 10–11 Medi 2026
- Cynhadledd LAPFF** – Rhagfyr 2026 (dyddiadau i'w gadarnhau)
- Cynhadledd Llywodraethu CPLIL, Harrogate** – 28–29 Ionawr 2027

Mae'r digwyddiadau hyn yn darparu sylw i strategaeth fuddsoddi, datblygiadau pwlio, buddsoddi cyfrifol, stiwardiaeth, diwygio llywodraethu a diweddariadau rheoleiddio.

## 7. GOBLYGIADAU RISG AC ADNODDAU

7.1 Mae cynnal gwybodaeth a dealltwriaeth briodol yn lliniaru'r risg o:

- Penderfyniadau buddsoddi neu ariannu gwael;
- Ymyrraeth reoleiddiol neu ddiffyg cydymffurfio;
- Methiannau llywodraethu;
- Niwed i enw da.

7.2 Mae costau hyfforddi a chynadleddau yn cael eu talu gan y **Gronfa Bensiwn** ac nid ydynt yn effeithio ar Gronfa Gyffredinol y Cyngor.

## 8. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd:

- Nodi'r hyfforddiant a gynhaliwyd yn ystod 2025/26;
- Nodi'r absenoldeb yr Aseiad Gwybodaeth Cenedlaethol 2025 a'r adolygiad arfaethedig o'r fframwaith;

- Cymeradwyo Cynllun Hyfforddi 2026/27 fel y nodir yn Atodiad 2.